

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001510/2012

DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/07/2012

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR035676/2012

NÚMERO DO PROCESSO: 46220.003327/2012-91

DATA DO PROTOCOLO: 04/07/2012

SINDICATO DOS TRAB NAS IND GRAFICAS DE FLORIANOPOLIS, CNPJ n. 83.929.711/0001-72, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HAMILTON MANOEL VARGAS;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS GRAFICAS DA GRANDE FLORIANOPOLIS, CNPJ n. 80.485.329/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VITOR MARIO ZANETTI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2012 a 28 de março de 2013 e a data-base da categoria em 1º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Econômicas de Indústrias Gráficas em Geral**, com abrangência territorial em **Biguaçu/SC, Florianópolis/SC, Palhoça/SC, Santo Amaro da Imperatriz/SC e São José/SC**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

03.1 - Fica estabelecido para o empregado Gráfico que exerça suas funções de acabamento manual, auxiliar de operador de acabamento automatizado, operador de grampeadeira e equipamentos de produção com alimentação manual, auxiliar de impressor de offset, office-boy, auxiliar de limpeza, auxiliar de produção, auxiliar de escritório, e demais funções que não constam nesta convenção o piso salarial de **R\$ 803,00** (oitocentos e três reais), a partir da admissão, sendo que após seis meses de trabalho, será observado o escalonamento previsto nos demais itens da presente cláusula, observadas as competências profissionais do emprego.

03.2 - Fica estabelecido para o empregado gráfico, que exerça as funções de operador de acabamento automatizado, arte finalista, recepção, gravador de chapa, montador

fotolito, funções administrativas e comerciais o piso salarial de **R\$ 880,00** (oitocentos e oitenta reais), por uma jornada de 44 horas semanais.

03.3 - Fica estabelecido para o empregado Gráfico que exerça sua atividade nas funções de impressor offset monocolor o piso salarial mensal de **R\$ 963,00** (novecentos e sessenta e três reais), impressor offset bicolor o piso salarial de **R\$ 1.212,00** (hum mil duzentos e doze reais) e impressor offset quatro cores ou mais o piso salarial de **R\$ 1.477,00** (hum mil quatrocentos e setenta e sete reais) após o sexto mês de admissão por uma jornada de 44 horas semanais.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos Gráficos representados pelo Sindicato Profissional ficam reajustados no percentual total de **5,5 %** (cinco e meio por cento), sobre os salários de 01 de março de 2011.

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - ENVELOPE DE PAGAMENTO

Obrigatoriedade do fornecimento do comprovante de pagamento, com discriminação dos descontos, quitações e fornecimento do valor a ser depositado a título do FGTS, permitindo-se ao empregado obter a informação junto aos bancos.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA SEXTA - COMPENSAÇÃO

6.1 - Serão compensados todos e quaisquer reajuste de salários, inclusive reajustes concedidos pela empresa após a data-base, 01 de março de 2012, excluídos apenas reajustes individuais decorrentes de promoção, mérito, transferência, equiparação salarial, término de aprendizagem ou aumento real expressamente concedido a esse título, ou ainda, aqueles índices expressamente excluídos de compensação, por força de disposição contida em Convenções Coletivas de Trabalho anteriores.

6.2 - As empresas abrangidas pelo presente instrumento, de forma não obrigatória, poderão conceder reajuste semestral de salário a seus funcionários.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA SÉTIMA - FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES

Para aqueles empregados que trabalharem 2 (duas) horas extras diárias, será fornecido gratuitamente lanche.

CLÁUSULA OITAVA - CESTA ALIMENTAÇÃO

As indústrias gráficas abrangidas pelo presente instrumento concederão a todos os seus empregados, que cumpram carga horária igual a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, uma cesta alimentação, destinada a compra de mercadorias na rede supermercadista, no valor de **R\$60,00** (sessenta reais), pagos mensalmente no dia dos salários, sendo que as empresas terão o prazo de até 150 dias da data-base para implementação da medida.

- § 1º - As indústrias gráficas que possuem programa semelhante ao ora instituído, ficam excluídas da aplicação da presente cláusula.
- § 2º - O presente auxílio alimentação possui natureza indenizatória, não integrando os salários.
- § 3º - O auxílio alimentação não será fornecido nos períodos de férias, bem como aos empregados afastados por benefício concedido, de qualquer espécie, pelo INSS.
- § 4º - As indústrias gráficas poderão optar por fornecer tickets de empresas especializadas neste serviço.
- § 5º - Referido auxílio poderá receber outras denominações, como: "vale alimentação; vale refeição; auxílio alimentação; etc".
- § 6º - Serão deduzidos do valor total estabelecido no *caput*, de forma proporcional, os dias não trabalhados no respectivo mês.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO FUNERAL

As empresas concederão um auxílio funeral correspondente a R\$ 800,00 (oitocentos reais), à família do empregado falecido; e ao empregado um auxílio funeral no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais), no caso de falecimento do cônjuge ou dependente legal, na vigência desta Convenção.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA - PIS

As empresas poderão firmar convênio com entidade bancária, visando facilitar o processo de recebimento do PIS pelo empregado gráfico.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE

Será concedido igual reajuste aos empregados gráficos admitidos após a data-base, 01 de março de 2012, proporcionalmente ao período de admissão, desde que estes não venham a perceber salários superiores aos dos empregados mais antigos que exerçam a mesma função.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO

As empresas anotarão corretamente nas carteiras profissionais de seus empregados, as funções exercidas e os salários correspondentes conforme determina a lei.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL

Fica estabelecida a obrigatoriedade de homologação de rescisões de contrato dos trabalhadores das empresas, sendo que a quitação nas hipóteses dos parágrafos 1º e 2º do artigo 477 da CLT concerne exclusivamente aos valores discriminados no respectivo documento.

Parágrafo Único Em havendo ressalvas feitas pelo STIGF no Termo de Rescisão de Trabalho, as mesmas serão vistas pelo representante das empresas, no ato da homologação. Havendo recusa da Empresa em visar a ressalva apontada, o STIGF não realizará a homologação.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO - PRÉ APOSENTADORIA

Será garantido o emprego na seguinte condição: aos empregados durante os doze (12) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria integral por idade ou por tempo de serviço, desde que o empregado tenha mais 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

Parágrafo Único Em qualquer caso, o contrato poderá ser rescindido por pedido de demissão, acordo, justa causa, transferência, ou ainda, a qualquer tempo, mediante o pagamento dos dias de garantias restantes.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA

As empresas deverão preencher por completo, os formulários exigidos pela previdência social, para concessão dos benefícios, a saber: Aposentadoria, Auxílio-Doença, Acidente de Trabalho, Auxílio-Natalidade, Abono Permanência, entregando-os ao interessado no prazo de 07 (sete) dias úteis.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Poderá ser compensado o trabalho de dias úteis intercalados com feriados de semana, de forma que os empregados tenham um descanso prolongado. A compensação poderá ser acertada entre a empresa e os empregados diretamente, ou por maioria absoluta de concordantes, ou seja, 50% (cinquenta por cento) mais 01 (um), das áreas onde estiver prevista a compensação.

- a) As horas compensadas nos termos desta cláusula nunca poderão ser consideradas como horas extras;
- b) As empresas poderão compensar esses dias no período de férias ou em abono de férias;
- c) Poderão ser compensados apenas os dias úteis trabalhados.

Faltas

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR ESTUDANTE

As empresas se comprometem a liberar o trabalhador estudante, que em horário de serviço tiver que prestar exames vestibular e supletivo, condicionado a essa liberação mediante comprovação posterior e comunicado em 48 (quarenta e oito) horas de antecipação, sem prejuízo da sua remuneração.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DIA DO GRÁFICO

Fica estabelecido o dia 07 de fevereiro como o dia do gráfico. Havendo comemoração pelo Sindicato dos Empregados, a mesma será realizada no sábado ou domingo anterior ou posterior a data alusiva.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - UNIFORMES

Serão fornecidos uniformes aos trabalhadores, gratuitamente, quando a empresa exigir o seu uso.

Insalubridade

CLÁUSULA VIGÉSIMA - INSALUBRIDADE

Nos ambientes de trabalho considerados insalubres, deverá haver o pagamento do adicional de insalubridade no percentual de 20% (vinte por cento), calculado sobre o salário mínimo nacional, para os trabalhadores que ali exerçam suas atividades laborais permanentemente.

Parágrafo Único - A dispensa desta obrigatoriedade fica vinculada à realização de laudo técnico por profissional habilitado, que ateste não haver agentes insalubres nos respectivos ambientes de trabalho.

Exames Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos periódicos, através de clínica a ser escolhida pela Empresa.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADO MÉDICO

O atestado médico deverá ser apresentado pelo empregado, quando do seu retorno ao trabalho, sob penas de não serem abonadas as respectivas faltas.

Nos casos em que houver necessidade de afastamento superior a um dia, o funcionário deverá comunicar a empresa o número de dias que ficará afastado.

Relações Sindicais

Representante Sindical

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATENDIMENTO SINDICAL

Os diretores do Sindicato Profissional, no exercício de seu mandato, se desejarem manter contato pessoal com a empresa, terão a garantia de ser por esta, recebidos em seu estabelecimento por seus Diretores ou pessoas por estes designadas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS PARA CUSTEIO DO SINDICATO

As empresas deverão proceder ao desconto de todos os seus empregados abrangidos pela presente convenção, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DE FLORIANÓPOLIS o correspondente a um dia de salário, no mês de Junho de 2012 e um dia no mês de Novembro de 2012, recolhendo até o dia 15 de Julho de 2012 e até o dia 15 de Dezembro de 2012.

- a) O sindicato dos trabalhadores deverá informar para cada empresa, com até 30 (Trinta) dias de antecedência da data do desconto, a lista dos respectivos associados;
- b) É facultado o direito ao Sindicato dos Trabalhadores de obter junto às empresas à lista de seus funcionários, que deverão fornecer em um prazo de até 30 dias da solicitação;
- c) O recolhimento da Contribuição Assistencial, efetuado fora do prazo previsto nesta cláusula, será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, e de 2% (dois por cento) por cada mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. Essas multas acrescidas não poderão ser descontadas dos empregados;
- d) O empregado que se opuser ao desconto para custeio do Sindicato deverá comunicar por escrito ao Sindicato dos Empregados com antecedência de 10 (dez) dias antes da data dos respectivos descontos.**
- e) O desconto é de inteira responsabilidade do sindicato dos trabalhadores, sendo a empresa mera repassadora.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA AO SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DA G. FPOLI

Com fundamento no Art. 513, alínea e da CLT, combinado com o Art. IV da Constituição Federal, ficou estabelecido em assembléia geral extraordinária realizada em 04 de fevereiro de 1992, do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DA GRANDE FLORIANÓPOLIS uma contribuição confederativa pelas empresas abrangidas pela presente convenção, nas quantias conforme tabela abaixo:

Nº de Empregados	Contribuição
0 a 10	Valor da mensalidade x 4
11 em diante	Valor da mensalidade x 4

- a) - A referida contribuição deverá ser recolhida, em dois pagamentos semestrais

sendo 50% (cinquenta por cento) até 20 de abril de 2012 e 50% (cinquenta por cento) até 20 de outubro de 2012, através de guias fornecidas pelo Sindicato Patronal em sua conta mantida em Florianópolis, através de cheque nominal cruzado, ou em dinheiro diretamente na sede do Sindicato;

- b) A falta de recolhimento da contribuição ou o recolhimento fora do prazo acima estabelecido, acarretará às empresas infratoras, multas de 2% (dois por cento) nos primeiros trinta dias com adicional de 2% (dois por cento) ao mês subsequente, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e despesas decorrentes de eventual cobrança judicial e honorários advocatícios.

Disposições Gerais

Regras para a Negociação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RATIFICAÇÃO DA DATA-BASE

Respeitando a data-base de 01 de março, ora ratificado, o pagamento decorrente da presente convenção será efetuado a partir de 01 de março de 2012, inclusive no que se refere ao salário normativo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JUÍZO COMPETENTE

Estipulam as partes a competência da Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências na aplicação da presente Convenção Coletiva.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO

E por estarem de acordo, as partes assinam o presente para homologação junto à Superintendência Regional do Trabalho do Estado de Santa Catarina SRT/SC.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CCT

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas da presente convenção obrigará ao pagamento de multa equivalente a 01 (um) salário mínimo nacional, a ser recolhida em favor dos trabalhadores prejudicados.

HAMILTON MANOEL VARGAS

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NAS IND GRAFICAS DE FLORIANOPOLIS

VITOR MARIO ZANETTI

Presidente
SINDICATO DAS INDUSTRIAS GRAFICAS DA GRANDE FLORIANOPOLIS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .